

Notat

Til: Fakultetene/VM, Fellesadministrasjonen

Kopi til: Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud

Fra: Rektor

Signatur: AH / JEK

Fysisk tilstedeværelse på campus – om hjemmekontor og digitale møter under koronapandemien

I løpet av de siste ukene har koronasituasjonen forverret seg. [Regjeringen kom torsdag 5.nov med nye innstramminger](#) som følge av dette. Hovedbudskapet nå er å holde seg mest mulig hjemme og begrense sosial kontakt med andre personer. Formålet er å hindre ytterligere smittespredning. Samtidig har Trondheim kommune oppfordret alle til å forsøke å unngå å reise kollektivt i rushtiden så langt det lar seg gjøre.

Dette medfører noen endringer i arbeidshverdagen også ved NTNU. I den situasjonen vi nå står oppe i, er det samtidig viktig å ivareta både studentenes psykiske helse og ansatte som har hatt en krevende arbeidssituasjon over lang tid.

På Innsida ble det 6.november lagt ut en melding om hvordan regjeringens retningslinjer skal følges opp ved NTNU. Her stod det at rektor blant annet hadde besluttet at:

- Møter gjennomføres som hovedregel digitalt, men unntak kan gjøres dersom hensyn til virksomheten krever det.
- Ansatte oppfordres til å benytte hjemmekontor i større grad enn nå. Bruk av hjemmekontor skal avklares med nærmeste leder.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim Norway	postmottak@ntnu.no www.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Hovedbygningen	+47 73595000	

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

I etterkant har det kommet en del spørsmål som viser at det er behov for å spesifisere nærmere hvordan disse punktene skal praktiseres I dette notatet kommer derfor noen presiseringer.

Campusene er fortsatt åpne

Smittesituasjonen er annerledes nå enn i mars. Våre campuser skal fortsatt holdes åpne for studenter og ansatte, men ikke like åpne som under normale forhold. Vi må redusere aktiviteten samtidig som vi ivaretar kjerneoppgavene. Derfor fortsetter vi med en blanding av digital og fysisk drift, men ut 2020 må en større del av aktiviteten foregå digitalt.

Rektor har bedt ledere på fakultetene og i fellesadministrasjonen om snarlig å gjøre en vurdering av hvilke aktiviteter som krever fysisk tilstedeværelse og hva som kan gjennomføres digitalt.

Mest mulig digital undervisning

På Innsida og i en e-post til alle ansatte 6.november oppfordret rektor alle faglærere til å legge om til mest mulig digital undervisning der det er mulig og hensiktsmessig for resten av høstsemesteret. Møter eller veiledningssituasjoner mellom student og faglærer bør foregå digitalt der det er praktisk mulig. Også kurs, konferanser og andre samlinger skal som hovedregel gjennomføres digitalt.

Det er også i pandemisituasjonen viktig å ivareta studentenes læringsutbytte og progresjon. Hvis læringsutbyttet blir redusert, eller undervisningen eller læringsaktivitetene ikke kan gjennomføres digitalt, kan undervisningen fortsatt skje på campus.

Digitale møter

Møter, samt kurs og ledersamlinger, skal som hovedregel gjennomføres digitalt, men unntak kan gjøres dersom hensyn til virksomheten krever det. Vi vet at noen typer møter er av en slik karakter at det er en fordel med fysisk tilstedeværelse, men dette skal altså bare skje unntaksvis. Ledere ved hver enhet må sørge for å legge til rette for overgang til digitale møter mm.

Om hjemmekontor

Hovedregelen ut 2020 er at alle ansatte som kan, skal benytte hjemmekontor.

For at vi skal kunne holde campusene åpne og ivareta viktige funksjoner må imidlertid en del ansatte være fysisk til stede. De som har jobber som ikke kan gjøres hjemmefra må fortsatt møte opp på sitt vanlige arbeidssted. Dette gjelder blant annet:

- Ansatte med forsknings- og undervisningsoppgaver som krever at man er på campus.
- Ansatte som jobber i verksteder, laboratorier, renhold og bygningsdrift.
- Ansatte med samarbeidsoppgaver hvor fysisk tilstedeværelse effektiviserer nødvendig framdrift.

- Ansatte som av arbeidsmiljømessige årsaker har vansker med å jobbe hjemmefra.

Tilstedeværelse på campus må avklares med nærmeste leder. Som før må ledere også i fortsettelsen forsikre seg om at smittevernet er godt ivaretatt i lokalene som benyttes for ansatte som møter fysisk på jobb.

Når det gjelder utstyr på hjemmekontor gjelder sammen prinsipp som i vår; arbeidsgiver skal legge til rette for at ansatte kan få flyttet med seg det utstyret man i dag har på sin arbeidsplass til hjemmekontoret.

Det arbeides med nye retningslinjer for mer faste, langsiktige ordninger med hjemmekontor. Forslag til dette skal drøftes med fagforeningene fredag 13.november. Vi håper at retningslinjene vil være klare i slutten av november.

De praktiske opplysningene knyttet til smittevern ved opphold på campus og håndtering av eventuelle smittetilfeller finnes på NTNUs koronaside: www.ntnu.no/korona

Ordningene som er beskrevet i dette notatet gjelder ut 2020. I god tid før årsskiftet vil rektor avklare hvilke regler som skal gjelde ved semesterstart i 2021.