

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	37/22	14.12.2022

Årsplan for 2023

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar dekanens forslag til årsplan for 2023 og ber om statusrapportering høsten 2023.

Bakgrunn:

Styret vedtok fakultetets utviklingsplan for siste halvdel av strategiperioden 2022 - 2025 under ST-Sak 17/22 i møte 12.05.2022. (Utviklingsplanen ligger her:

https://www.ntnu.no/documents/10268/1279862857/Utviklingsplan_2022-2025.pdf/861d7339-0fc2-42f4-2a13-b1608b305810?t=1667556192701).

Målene i utviklingsplanen skal operasjonaliseres gjennom årsplaner.

I møte 13. oktober 2022 fikk styret lagt fram utkast til tiltak i årsplan for 2023. Utkastet var blant annet forankret i fakultetets strategi- og planseminar i september i år. Etter dette er årsplanen bearbeidet ytterligere av prodekanene i samarbeid med administrasjonen og lagt fram i instituttleder møtet 29. november. Kostnadsestimat for tiltak i årsplanen blir tatt inn i budsjettet for 2023, i de tilfeller hvor kostnadene går utenpå ordinære budsjettposter.

I dagens møte presenteres endelig forslag til årsplan for 2023.

Mål

Dekanens målsetting er at årsplanen for 2023 skal tydeliggjøre hvilke tiltak fakultetet skal prioritere for å nå strategiske mål. Dette er områder hvor det må sette av ekstra ressurser og gis særskilt lederoppmerksomhet for å nå målene. Samtidig er det viktig å være realistisk på hva som er mulig å igangsette kommende år, i tillegg til ordinære driftsoppgaver, med hensyn til personellressurser og økonomi.

Igangsetting av aktivitet i 2023 innebærer ikke nødvendigvis at aktiviteten ferdigstilles i løpet av året, men kan fortsette lengre inn i planperioden før slutføring. Planen skal heller ikke omfatte aktiviteter som fakultetet uansett må ivareta eller oppgaver som defineres som drift.

Fakultetets bidrag for å realisere NTNUs overordnede utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet gjenspeiles dels gjennom tiltak i årsplanen og dels gjennom andre tiltak innenfor ordinær drift.

Format

Forslag til tiltak i årsplanen for 2023 følger nedenfor. Formatet er tiltakskort som beskriver det enkelte tiltaket, både med hensyn til ansvar, tidsplan, innhold og måloppnåelse. Tiltakskortene er ment både å gi oversikt over tiltaket, men også bidra til enklere oppfølging og rapportering på framdrift.

Prodekanene presenterer tiltak innenfor eget ansvarsområde i møtet.

På overordnet nivå er det i tillegg inkludert et tiltakskort knyttet til kombinerte stillinger med helsetjenesten. Dette tiltaket er overordnet de ulike områdene og må gjennomføres i nært samarbeid med helsetjenesten.

Vedlegg:

- 1 Årsplan 2023 - Tiltakskort forskning - final
- 2 Årsplan 2023 - Tiltakskort Innovasjon - final
- 3 Årsplan 2023 - Tiltakskort utdanning - final
- 4 Årsplan 2023 - Tiltakskort Kombinerte stillinger - final

Utviklingsområde						Forskning																			
Utviklingsmål						Langsiktighet																			
Tiltaksmål (kort)						Styrke tilgangen til e-infrastruktur for forskning																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Torstein Baade Rø																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																					Beløp:		1 MNOK		
Ekstra budsjettbehov 2024																					Beløp:				
Tiltaksbeskrivelse																									
Tiltak må sees i sammenheng med det som skjer sentralt for forskning, blant annet i e-infrastrukturutvalget og digitaliseringsprogrammet. For eksempel NICE-1 er en sentral løsning som også MH-fakultetet benytter seg av i dag og vil bruke enda mer når mer funksjonalitet er på plass (NICE-2). NICE-2 inngår i porteføljen til digitaliseringsprogrammet og vil trolig bli besluttet fullfinansiert. Denne løsningen er forventet å være subsidiert fra nivå 1. NICE-2 dekker likevel ikke alle fakultetets behov for lagring av sensitive data. HUNT Cloud vil stort sett kunne tilby denne funksjonaliteten, men er sårbar med dagens finansieringsmodell basert på tidsbegrensede bevilgninger og brukerfinansiering. I løpet av 2023 må fakultetet i nær dialog med Rektor (fellesadministrasjon og/eller Universitetsbiblioteket) avklare hvilke verktøy og systemer fakultetet selv må ta hovedansvaret for å utvikle, inkludert HUNT Cloud og eventuelle kostnader med disse. Ekstra budsjettbehov 2023: Behov for minimum 1 MNOK for å vedlikeholde fakultetets egen e-infrastruktur for forskning i 2023.																									
Suksessmål / indikatorer																									
- Fagmiljøene har tillit til og kunnskap om de tjenestene som NTNU tilbyr for datahåndtering og -lagring for alle typer data. - Ingen alvorlige avvik.																									

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Forskning																			
Utviklingsmål						Langsiktighet																			
Tiltaksmål (kort)						Etablere obligatorisk opplæring i forskningsetikk, personvern, IKT-sikkerhet og helseforskningslov, m.m.																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Torstein Baade Rø																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																					Beløp:		200 kNOK		
Ekstra budsjettbehov 2024																					Beløp:				
Tiltaksbeskrivelse																									
E-læringskurs for helseforskning lanseres jan-feb 2023. Planlegger for at dette skal være obligatorisk i on-boarding for nyansatte i vitenskapelig stilling. Evalueres og eventuelt videreutvikles i løpet av okt-des 2023.																									
IKT-sikkerhet; både for forskning og andre områder må fakultetet være bevisst på at vi har attraktive data og at vi i dag er sårbare for datainnbrudd. Fakultetet må bedre forstå alvoret i dagens situasjon for å sikre og beskytte oss. Mye kan løses med å sørge for at alle fakultetets ansatte bevisstgjøres og besitter nødvendig kompetanse i tillegg til bedre sikring av infrastrukturen. Tiltaket vil bestå av ulike kompetansehevende aktiviteter og vil også være relevant utover forskningsområdet.																									
Ekstra budsjettbehov 2023: Eksterne ressurser for kvalitetssikring og innenfor sikkerhetsområdet (blant annet ROS-analyser); 200 kNOK.																									
Suksessmål / indikatorer																									
- Målet er at alle nye ansatte som arbeider med helseforskning i 2023 gjennomfører e-læringskurset for helseforskning innen rimelig tid - Ingen alvorlige sikkerhetsavvik som skyldes fakultetets ansatte og studenter.																									

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde	Forskning																												
Utviklingsmål	Samfunnsrelevans																												
Tiltaksmål (kort)	Implementere veileder for bærekraft i forskningsprosjekter																												
Ansvarlig (overordnet)	Prodekan Torstein Baade Rø																												
Tidsplan																													
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225				
Ekstra budsjettbehov 2023																				Beløp:					50 kNOK				
Ekstra budsjettbehov 2024																				Beløp:									
Tiltaksbeskrivelse - Des 2022: Bærekraftsveilederen versjon 1.0 publiseres. - Jan 2023: Bærekraftsveilederen versjon 1.0 diskuteres med Nestledere forskning og i Instituttledermøtet. - Høst 2023: Workshop med målgruppe helseforskere for innspill til Bærekraftsveilederen versjon 1.0. - Nov-des 2023: Revidering av Bærekraftsveilederen versjon 1.0. - Jan-feb 2024: Publisering av Bærekraftsveilederen versjon 2.0. Ekstra budsjettbehov 2023: Gjennomføre workshop utenfor campus; 50 deltakere x 1000 NOK dagpakke hotell/deltaker = 50 000 NOK																													
Suksessmål / indikatorer - 30 deltakere eller flere på workshopen høsten 2023 - Versjon 2.0 publisert i tråd med tidslinjen																													

Utviklingsområde						Forskning																			
Utviklingsmål						Samfunnsrelevans																			
Tiltaksmål (kort)						Målrette og prioritere rådgiving for eksterne forskningssøknader																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Torstein Baade Rø																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																					Beløp:		1,76 MNOK		
Ekstra budsjettbehov 2024																					Beløp:				
Tiltaksbeskrivelse																									
<u>Kvalitetssikring av Koordinerte Horisont Europa søknader og ERC Starting og Consolidator søknader;</u> For å sikre nok tid og støtte i form av både rådgiving og finansiering, er det innført en Expression of interest (EOI) prosess. Søkere som sender en EOI og blir vurdert konkurransedyktig/støtteverdig av prodekan forskning og instituttleder. Ekstra budsjettbehov 2023: Videreføring av fjorårets toppfinansiering av NTNU’s sentrale PES-støtte; 1,2 MNOK																									
<u>EU-partner First Approach;</u> Informere og mobilisere forskere til å ta i bruk tilgjengelige nettverksverktøy og -virkemidler slik som EU COST action, Crowdhelix for å bedre utnytte EU samarbeidsprosjektvirkemiddelet.																									
<u>Søknadslesedager;</u> Fakultetet arrangerer søknadslesedager for ulike virkemidler.																									
<u>Nye finansieringskilder;</u>																									
Starte arbeidet med å identifisere nye/utnyttede finansieringskilder Teste ut ResearchConnect; System for å identifisere finansieringsmuligheter; Vår erfaring etter pilotuttesting er at systemet finner mange for oss nye finansieringskilder. Vi ønsker å gjennomføre bredere uttesting i 2023 (kanskje også 2024) før vi gjør en nytte-evaluering av systemet. Formidle relevante nye finansieringskilder i Søknadshjelpen sin Teams-site “Funding Opportunities in Medicine and Health”																									
Ekstra budsjettbehov 2023: Lisenskostnad for ResearchConnect; 560 kNOK (om vi binder oss for flere år vil lisenskostnaden per år bli lavere.)																									
Suksessmål / indikatorer																									
Øke andelen av koordinerte HEU søknader som scorer over kvalifiseringsterskelen. Nedgang i andelen av ERC søknader som scorer C i den første evalueringsrunden (sammenlignet med 3 år før EOI ble implementert). Økt interesse for EU-partner workshop (deltakere/visninger) Minst 2 forskere blir medlemmer i management committee i nye COST actions i løpet av 2023 Gjennomført 3 søknadslesedager i løpet av 2023 Øke antall medlemmer i Teams-siten “Funding Opportunities in Medicine and Health” til 300 i løpet av 2023.																									

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Forskning																			
Utviklingsmål						Karriereutvikling																			
Tiltaksmål (kort)						Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Torstein Baade Rø																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																					Beløp:		180 kNOK		
Ekstra budsjettbehov 2024																					Beløp:				
Tiltaksbeskrivelse																									
Jan – Juni 2023; Utvikle innhold og avklare kursansvarlige – HR-komponent – Økonomi-komponent – Helseforskningslov, GDPR og forskningsetikk – Innovasjonskomponent – Eventuelt annet innhold – Målgruppe, struktur og opplegg (ramme, digitalt eller fysisk)																									
Aug – Okt 2023; Gjennomføre første kursrunde																									
Nov – Des 2023; Evaluere og legge planer for 2024 inkludert evt videreutvikling																									
Forskningsseksjonen koordinerer og samarbeider med HR, Økonomi og andre i planlegging og gjennomføring.																									
Ekstra budsjettbehov 2023: Gjennomføring av kurs utenfor campus; 30 deltakere x 3 dager x 1000 NOK dagpakke hotell/deltaker + 30 deltakere x 2 overnattinger x 1 500 NOK overnatting 1 natt hotell/deltaker = 180 000 NOK																									
Suksessmål / indikatorer																									
- Gjennomført og evaluert første kursrunde innen 1. jan 2024																									

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Innovasjon																			
Utviklingsmål						Tjenesteutvikling																			
Tiltaksmål (kort)						Inkludere innovasjonskompetanse i opplæring av forskningsprosjektledere																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Brita Pukstad																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																						Beløp:	0		
Ekstra budsjettbehov 2024																						Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse Innovasjonskompetanse skal inkluderes i opplæringen av forskningsprosjektledere som skal organiseres av fakultetet i 2023, Tiltaksmål «Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere». I dette arbeidet er det viktig å sørge for sammenheng mellom tiltak og opplæring som Nivå 1 har ansvaret for og opplæringen av forskningsprosjektledere som fakultetet planlegger.																									
Suksessmål / indikatorer - Innovasjonskompetanse er inkludert i kursplan for forskningsprosjektlederopplæring																									

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Innovasjon																			
Utviklingsmål						Helseteknologi																			
Tiltaksmål (kort)						Utrede om Helseteknologi bør være et kommende felles innsatsområde ved fakultetet																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Brita Pukstad																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																						Beløp:	0		
Ekstra budsjettbehov 2024																						Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse Utredning om helseteknologi bør være et kommende innsatsområde ved fakultetet skal gjøres i dialog med instituttene. En kartlegging av temaet gjennomføres i 2023. Resultater av kartleggingen blir lagt frem for fakultetsledelsen innen utgangen av 2023.																									
Suksessmål / indikatorer - Kartlegging presentert for fakultetsledelsen innen utgangen av 2023																									

Utviklingsområde						Innovasjon																					
Utviklingsmål						Folkehelse																					
Tiltaksmål (kort)						Arrangere Helseinnovasjonsdag																					
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Brita Pukstad																					
Tidsplan																											
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225		
Ekstra budsjettbehov 2023																								Beløp:		55 kNOK	
Ekstra budsjettbehov 2024																								Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse																											
Organisere en helseinnovasjonsdag i samarbeid med NTNU Helse for å vise bredden av innovasjonsprosjekter ved fakultetet og fremme nettverksbygging og samarbeid. Forskere med innovasjonsprosjekter på ulike stadier blir invitert til å presentere sine prosjekter. Presentasjon av SFI CIUS og «innovasjonsreisen» med Nordic Brain Tech. Relevante aktører inviteres til å delta med stand.																											
Invitasjon: https://www.ntnu.edu/web/health/health-innovation-day																											
Tidspunkt: Onsdag 18. januar 2023 kl 14-18.																											
Sted: MTA og Vrimlearealet i Fred Kavli-bygget, Øya																											
Arrangement blir evaluert i etterkant. Dette danner grunnlaget for å avgjøre om helseinnovasjonsdagen skal videreføres og eventuelt i hvilket format.																											
Budsjettbehov:																											
5000 kr – Reise foredragsholder																											
<u>50 000 kr</u> – Bispising for 50 deltakere (catering). Kostnad per pers: 1000kr																											
55 000kr																											
Suksessmål / indikatorer																											
- 30 eller flere deltakere - Positive tilbakemeldinger fra deltakere og foredragsholdere - Evalueringsrapport og beslutning om videreføring innen nov 2023																											

Utviklingsområde						Utdanning																									
Utviklingsmål						Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene																									
Tiltaksmål (kort)						Starte opp medisinutdanning i Ålesund																									
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Jon Magnussen																									
Tidsplan																															
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225						
Ekstra budsjettbehov 2023																								Beløp:		3,5 MNOK					
Ekstra budsjettbehov 2024																								Beløp:							
Tiltaksbeskrivelse																															
Planlegge, organisere og legge til rette for oppstart av første kull medisinstudenter i Ålesund fra høsten 2023. Prosjektperioden går over i ordinær drift fra september 2023, og overføres da til IHA. Ansettelsen av fem vitenskapelige stillinger er igangsatt.																															
Suksessmål / indikatorer																															
Vellykket oppstart for 20 medisinstudenter i Møre- og Romsdal høsten 2023. Studenter med bostedsadresse i Møre- og Romsdal.																															

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Utdanning																			
Utviklingsmål						Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene																			
Tiltaksmål (kort)						Samle simuleringsaktiviteten på Øya i ett felles senter																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Jon Magnussen																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																						Beløp:	0		
Ekstra budsjettbehov 2024																						Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse Gjennomføre mulighetsstudie for ombygging av Fred Kavli- bygget gjennomføres i 2023. Utflytting av fakultetsadministrasjonen fra Fred Kavli-bygget planlagt til 4. termin i 2024. Planlagt ombygging i 2025.																									
Suksessmål / indikatorer Samle alle simuleringsaktiviteter for alle studieprogram innenfor medisin og helseutdanningene i Trondheim i ett felles senter på Øya. Lokalene kan benyttes som eksamenslokale for OSKE-eksamen. Sambruk av areal.																									

Utviklingsområde						Utdanning																			
Utviklingsmål						Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene																			
Tiltaksmål (kort)						Gjennomgå og konsolidere fakultetets masterprogramportefølje og instituttovergripende studieprogrammer																			
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Toril Forbord																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																					Beløp:		0		
Ekstra budsjettbehov 2024																					Beløp:				
Tiltaksbeskrivelse																									
Fakultetet har en omfattende masterprogramportefølje og hadde opptak til 13 ulike masterprogrammer høsten 2022. Søkertallene varierte stort mellom de ulike masterprogrammene. Enkelte masterprogram, spesielt enkelte masterprogrammer innen sykepleie (jordmorfag, helsesykepleie), hadde høye søkertall og ventelister, mens andre programmer ikke hadde nok søkere til å fylle studieplassene i tråd med opptaksrammene.																									
For de internasjonale masterprogrammene er det knyttet stor usikkerhet til hvordan en eventuell innføring av studieavgift for søkere fra land utenfor EU/EØS vil slå ut på søkertallene. Erfaring fra Sverige viser at søknader fra betalingsland falt med 80% ved innføring av studieavgift. Dette vil antagelig få negativ innvirkning ved MH spesielt for MSc in Global Health hvor studentene fra utenfor EU/EØS er en betydelig ressurs.																									
Nedsette arbeidsgruppe som utarbeider en rapport med forslag til tiltak. Eventuelle endringer i masterprogramportefølje fra studieåret 2024/2025.																									
Suksessmål / indikatorer																									
En robust og attraktiv masterprogramportefølje i tråd med arbeidslivets behov og søkeres interesser.																									

Utviklingsområde						Utdanning																					
Utviklingsmål						Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene																					
Tiltaksmål (kort)						Bærekraftig utdanning																					
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Toril Forbord																					
Tidsplan																											
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225		
Ekstra budsjettbehov 2023																								Beløp:		0	
Ekstra budsjettbehov 2024																								Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse																											
Økt bærekraftsatsing er en del av NTNUs strategi og er ett av fire tematiske satsingsområder for perioden 2014-2023. Målet er å styrke NTNUs rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger i tråd med FNs bærekraftsmål. Det er ønskelig å inkludere bærekraftsperspektivet tydeligere i fakultetets studieprogrammer. Flere aktiviteter er under planlegging for å bistå studieprogramlederne i å adressere temaet på en hensiktsmessig måte i det enkelte studieprogram, blant annet et undervisningsopplegg om temaet som kan benyttes både til studenter og til ansatte. Utdanninger som har fokus på arbeidslivets framtidige behov (bidrar til at kandidater blir i yrket på lang sikt). Utvikle flere tverrfaglige studietilbud og gi studentene innsikt i tverrfaglig samhandling gjennom læringsaktiviteter som krysser fag- og profesjonsgrenser. Arbeide systematisk med å redusere egne klimafotavtrykk, og demonstrere at en virksomhet som NTNU kan drives med høy kvalitet innenfor miljøvennlige rammer.																											
Suksessmål / indikatorer																											
Bærekraftstematikk er inkludert i undervisning og/eller studieplanbeskrivelser der hvor det er hensiktsmessig i fakultetets studieprogrammer.																											

Utviklingsområde						Utdanning																											
Utviklingsmål						Livslang læring																											
Tiltaksmål (kort)						Utrede konsekvenser av mulige politiske føringer for endringer i helsefagutdanningene og økning i studentantall																											
Ansvarlig (overordnet)						Prodekan Toril Forbord																											
Tidsplan																																	
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225								
Ekstra budsjettbehov 2023																										Beløp:		0					
Ekstra budsjettbehov 2024																										Beløp:							
Tiltaksbeskrivelse																																	
NTNU skal bidra til å møte framtidige kompetansebehov i samfunnet, og skal utvikle etter- og videreutdanningstilbud i samspill med arbeidslivet. Utdanningene ved MH skal gi kandidatene et godt grunnlag for å tilegne seg ny kunnskap og kompetanse. Vi skal opprette og dimensjonere fleksible utdanningstilbud, tilpasset behovet i samfunnet og i arbeidslivet. MH skal utforske og utvikle nye leveranseformer og tilbud som møter behovene for desentralisert og fleksibel utdanning. Hensynta Helsepersonellkommisjonens forslag.																																	
Nedsette arbeidsgruppe som utreder konsekvenser av ulike scenarier for endringer i helsefagutdanningene og dimensjonering. Arbeidet legges fram for fakultetets ledergruppe og fakultetsstyret og bidrar i strategiske valg om framtidig utdanningsportefølje.																																	
Suksessmål / indikatorer																																	
Fakultetets utdanningsportefølje er tilpasset framtidige kompetansebehov i helsetjenesten og samfunnet. Bidra til beslutningsgrunnlag for strategiske valg om utvikling av studieprogram og EVU-tilbud.																																	

ÅRSPLAN 2023 - TILTAKSKORT

Utviklingsområde						Overordnet																			
Utviklingsmål						Overordnet																			
Tiltaksmål (kort)						Øke rekrutteringen til delte stillinger mellom helsetjeneste og fakultetet																			
Ansvarlig (overordnet)						Dekan Siri Forsmo																			
Tidsplan																									
0123	0223	0323	0423	0523	0623	0723	0823	0923	1023	1123	1223	0124	0224	0324	0424	0524	0624	0724	0824	0924	1024	1124	1224	0125	0225
Ekstra budsjettbehov 2023																						Beløp:		0	
Ekstra budsjettbehov 2024																						Beløp:			
Tiltaksbeskrivelse																									
Kombinerte stillinger mellom universitetet og helsetjenesten er viktige for samarbeidet om utdanning, forskning og innovasjon. Nærheten til praksisfeltet er avgjørende for relevans i utdanningene og i forskning og innovasjon. Tilgang på praksisplasser og kvalifiserte praksisveiledere er en flaskehals og det er utfordrende å rekruttere og beholde ansatte i kombinerte stillinger. Ansatte i slike stillinger er ofte under krysspress fra to arbeidsgivere, der tilrettelegging for- og tid til undervisning og forskning ofte må vike for kliniske oppgaver. Samtidig bidrar stigende studenttall og etablering av desentrale utdanningsløp til større behov for kombinerte stillinger. Det er en felles utfordring for helsetjenesten og universitetet å legge best mulig til rette for delte stillinger, slik at disse gjøres attraktive og ikke oppleves som en belastning for den enkelte ansatte eller institusjonene. Arbeidet igangsettes i 2023, men vil ha lengre tidshorisont. I første omgang vil rammeavtalen med universitetssykehuset St. Olavs hospital revideres. Avtalen skal kunne tilpasses brukt overfor andre sykehus og kommuner der fakultetet har aktivitet. I tillegg skal individuelle avtaler oppdateres og rutiner for felles utlysning, tilsetting og oppfølging av ansatte i kombinert stilling forbedres. Fakultetet ønsker sammen med det regionale helseforetaket og universitetssykehuset å utrede felles tiltak som kan bedre rekrutteringen til kombinerte stillinger. Tilsvarende overfor kommunehelsetjenesten.																									
Suksessmål / indikatorer																									
Delmål:																									
- Revidert avtaleverk for kombinerte stillinger på overordnet- og individnivå - Etablerte rutiner for felles utlysning, tilsetting og oppfølging av ansatte i kombinert stilling - Bedre vilkår for ansatte i kombinert stilling																									
Suksessmål:																									
- Økt antall tilsatte i kombinerte stillinger med universitetsandel større enn 20% - Økt antall sykepleiere i kombinert stilling - Økt antall ansatte i kombinert stilling i kommunehelsetjenesten																									