

Personlig

-  **Adresse**
Nylandveien
6011 Ålesund
-  **Telefonnummer**
+4797484360
-  **E-post**
stian.ostrem@live.com
-  **Fødselsdato**
27-02-1976
-  **Fødested**
Ålesund

Interesser

-  Fjellvandring
-  Historie (nasjonal og internasjonal handel)
-  Kulturell kommunikasjon

Språk

Engelsk



En erfaren leder med bakgrunn fra globale virksomheter og forsyningskjeder. Sterke sider i form av personlighet, struktur og analyse. Passer godt inn når oppgavene består i å drifte virksomheten, utvikle strategier og samarbeide for å skape vekst, samt gjennomføre forbedringer med en analytisk tilnærming. Samarbeid, påvirkning og overtalelse for å bygge sterke team står sentralt i tankesettet.

Arbeidserfaring

Sourcing engineer 2008 - 2009
[Odim ASA, Ålesund](#)

Kontraktsledelse, sourcing og innkjøp av utstyr og komponenter til maritim og offshore industri. I denne perioden vokste omsetningen i selskapet fra 1,0mrd til 2,0 mrd og innkjøp/produksjon ble globalisert.

Procurement, Sourcing and Logistics manager (VP) 2009 - 2010
[Odim ASA/Odim Vietnam Ltd., Vietnam](#)

Medlem av lokal ledergruppe og delaktig i etablering av produksjon på en helt ny fabrikk i Vietnam ("greenfield"). Bygging av lokalt team som kunne støtte selskapets ambisjoner innenfor supply chain funksjonen og levere på etablerte kostnads- og leveringsmål.

Regional Head of Global Physical Logistics 2010 - 2012
[Rolls-Royce, Ålesund/Derby](#)

Ansvarlig for utvikling og implementering av selskapets overordnede strategier for logistikkområdet i EMEA (ca. 90% av total aktivitet). Tatt inn i selskapets program for "high potential" kandidaters. I samme periode ble det utført en oppgave i forbindelse med ledelsesstudier på BI hvor det ble evaluert effekt (økonomisk/sosial) av sentralt besluttet make/buy strategi for området.

Head of Global Physical Logistics 2012 - 2013
[Rolls-Royce, Ålesund/Derby](#)

Ansvarlig for utvikling og implementering av selskapets overordnede strategier for logistikkområdet i globalt. Deltakelse i gruppens overordnede lederskifte og representert i forum for innkjøp, logistikk og planlegging på tvers av de ulike virksomhetsområdene.

Supply Chain Direktør sep. 2013 - juli 2015
[Slettvoll, Ålesund](#)

Ansvarlig for IT, innkjøp, logistikk og produksjon på tvers i den vertikalt integrerte virksomheten til Slettvoll. Leder i selskapets styringsgruppe for produktutvikling. Utarbeidet strategi og etablerte team som gjennomførte forbedringer innenfor kundeservice, innkjøp og produksjon med resultert i betydelig bedret EBITDA. Representerte Slettvoll i interesseorganisasjonen for retail - Norwegian Rooms.

Prosjektleder Supply Chain 2015 - 2018
[Ekornes ASA, Sykkylven](#)

En rolle i Ekornes konsernet med tverrfaglig innhold og for å skape rom og tid til å gjennomføre en mastergrad innenfor området. I forbindelse med redusert salgsvolum og fallende marginer initierte Ekornes et forbedringsprogram innenfor Supply Chain. Rollen og oppgavene bestod i å identifisere forbedringer innenfor området supply chain (innkjøp, logistikk og planlegging) i nært samarbeid med engasjerte konsulenter fra Deloitte. I løpet av en fireårs-periode ble det gjennomført analyser, presentert program for forbedringer og implementert tiltak som reduserte kostnader med fokus på bærekraftige løsninger i tråd med selskapets CSR (corporate social responsibility). Spesielt kan det fremheves flytting av gods fra vei til sjø (reduksjon med 1000 lasterbiler på vei). Dette initiativet reduserte både kostnader og betydelige mengder CO2 utslipp.

Supply Chain Direktør 2018 - 2020
[Kleven AS, Ulsteinvik](#)

Ansvarlig for områdene innkjøp, sourcing, logistikk og IT. Kontaktet og ansatt i forbindelse med selskapets utfordrende økonomiske situasjon og leveranse av to kompliserte cruise/ekspedisjonsfartøy kontrahert av verftets kunde (og eier)

Hurtigruten. Medlem av ledergruppen i virksomheten og med rapportering både til administrerende direktør og eiers styringsgruppe. Sentral i utviklingen av selskapets nye operasjonsmodell/strategi og delaktig i den finansielle restruktureringen av selskapet med analyser for selskapets produksjon og supply chain område.

SVP Supply Chain

mars 2020 - des. 2020

[Cflow Fish Handling AS](#)

Ansvar for innkjøp og logistikk.

SVP Supply Chain & Operations

jan. 2021 - Gjeldende

[Cflow Fish Handling AS](#)

Ansvaret for innkjøp, logistikk, planlegging og produksjon.

Utdanning og kvalifikasjoner

Maskin Ingeniør

2000 - 2000

[Ålesund tekniske universitet, Ålesund](#)

Fag/Sertifisering (karaktergivende)

2009 - 2009

[BI Universitet, Oslo](#)

Verdsatt til 6 studiepoeng. Gir grundig innføring i interkulturell kommunikasjon og forståelse i kontekst av internasjonal business.

Endringsledelse, teambuilding og coaching

jan. 2011 - des. 2011

[BI Universitet, Oslo](#)

30 studiepoeng (tilsvarer 6mnd fulltidsstudie).

Studier hadde fokus på generell endringsledelse, teori og metoder for hvordan en bygger sterke team og hvordan enkeltpersoner eller grupper kan coaches for å styrke organisasjonen.

Ledelse av globale forsyningskjeder

2014 - 2014

[IMD, Sveits/Lausanne](#)

En ukes opphold i Sveits/Lausanne ved IMD fasiliteter. Intensivt arbeid i grupper på nivå fra VP (vice president) og oppover i organisasjoner. Case (økonomisk/operasjonelt) fra store/mellomstore og kjente bedrifter over hele verden som ble gjennomgått, diskutert og bearbeidet.

Master of Science (MSc)

2017 - 2020

[University of Liverpool, Liverpool/Ålesund](#)

MSc i Supply Chain Operations management. Rettet mot økonomi, analyser og ledelse av forsyningskjeder.

Referanser

Referanser gis på forespørsel.

Ekspertise

Word



Excel



ERP systemer



Power BI



Thinkcell (grafisk fremstilling av excel)



Powerpoint



Presentasjoner



Prestasjoner

Odim ASA:

Prosjektledelse for anskaffelser fra Kina i forbindelse med Odim's største enkeltstående kontrakt for kunde (ca. 350Mill NOK). Utrusting av 6 seismikfartøy for kunde i Dubai.

Odim Vietnam:

Opprettelse og igangkjøring av innkjøp og logistikkfunksjon for "greenfield" prosjekt i Vietnam for Odim

- Medlem av ledergruppe
- Ansvarlig for etablering av strategisk modell for import og eksport for å sikre optimal vareflyt og økonomi
- Ansettelse av 3 linjeledere og team for å håndtere innkjøp og logistikk
- Oppretting av sourcing og leverandørbase
- Største enkeltstående innkjøpsbesparelse

Rolls-Royce:

Hentet fra Odim Vietnam til Rolls-Royce etter Rolls-Royce sitt oppkjøp av Odim ASA.

- Utpekt som "high potential" kandidat og tatt inn i lederprogram etter 12 måneder i rollen som Head of GPL
- Medlem av Supply Chain gruppen for tverrfaglig vurdering
- Deltakelse i utvikling av forslag til nytt manufacturing footprint for Rolls-Royce Marine sine fabrikker globalt

Slettvoll:

Utvikling av ny innkjøp og produksjonsstrategi for Slettvoll. Resulterte i en bedring av EBITDA fra 6 Mill NOK (2014) til 20 Mill NOK (2016)

Ekornes:

Utarbeidelse av strategi, businesscase og implementering for flytting av gods fra vei til sjø. Prestisjetungt program for å redusere kostnad og etablere mer bærekraftige transportløsninger.

Kleven:

Rekruttert for å være med i et team som skulle sikre leveranse av to ekspedisjonscruiseskip i et krevende scenario hvor verftet var konkurstruet og kunde måtte tre inn som eier. Leveranse av fartøy i parallell med utvikling av ny strategi for verftet, "downs-/rightsizing", rigging for salg og salg. I forbindelse med salget var ansvaret å gjennomføre supply chain analyser for å lage ny produksjon/supply chain strategi tilpasset nytt tenkt aktivitetsnivå.

Cflow:

Avanserte fra å ha ansvaret for innkjøp og logistikk (SVP Supply Chain), til å i tillegg få ansvaret for planlegging og produksjon (SVP Operations) innenfor det første året som ansatt i Cflow. Resultatene som har vært anerkjent er orden og struktur i lagerdrift, samt innkjøps positive innvirkning på kontantstrøm og resultat.

Publikasjon

Masteroppgaven som ble gjennomført i 2020 tok opp temaene; (1) Hvordan supply chain og leverandørforhold påvirker finansielle mål og resultat, (2) Hvordan supply chain metoder kan brukes som et verktøy til å vurdere modenhet i salgskalkyler og identifisere risiko og (3) Hvordan organisasjonsmodell (linje vs. prosjekt) kan optimalisere verdikjeden. Vurderingene er gjort med stor vekt på det kvantitative analysearbeidet.

Resultatene fra arbeidet over ble også anerkjent med publikasjoner i blant annet skipsrevyen.