



Linn Slettum Bjerke

Linn Slettum Bjerke har jobbet som organisasjonskonsulent siden 2003. Hun er utdannet cand. polit. i arbeids- og organisasjonspsykologi og har spesialisert seg innen kommunikasjons- og samarbeidsprosesser.

Linn er medeier og jobber i dag i konsultentselskapet Østlyng&Bjerke AS. Hun har drevet egen virksomhet siden 2002 der hun, i samarbeid med NTNU og SINTEF, har forsket på og utviklet ulike virkemidler innen organisasjonsutvikling og prosessledelse for å bedre læringsprosesser i organisasjoner. Som en følge av dette startet hun også *Playmakerne* – en prosesslederutdanning i 2013, med tre andre prosessledere. Hun er i tillegg foreleser ved BI der hun har ansvaret for ulike program innen lederutvikling og prosessledelse/ endringsledelse.

De siste årene har hun jobbet med lederutvikling, medarbeiderutvikling og virksomhetsutvikling, spesielt i offentlige kunnskapsorganisasjoner. I særlig grad jobber Linn i grenselandet mellom kultur og struktur der hun tilstreber å øke kompetansen på ulike nivå innen selvledelse, selvbevissthet, kommunikasjon og samarbeidskompetanse, samtidig som hun arbeider med å tilrettelegge og skape strukturer i organisasjonen som kan muliggjøre en god og effektiv drift. Hun er opptatt av at prosessene skal skape resultater som vises både i arbeidsmiljøet og i konkrete resultat.

Sertifiseringer

The Leadership Circle
OAK Personlighets- og organisasjonsverktøy
NEO-PI Personlighetstest
16PF Personlighetstest*
BarOn EQ-i Emosjonell Intelligens
Diversity Icebreaker
Team Climate Inventory/ Team Performance Inventory (TCI/TPI)
Tverrfaglig SamarbeidsSjekk (TSS)
LIFO/ LØFT Sertifisering

Utdannelse

2003	Europrise 2003	Høgskolen i Bodø
2003	Cand. Polit.	NTNU, Trondheim/ UNSW, Sydney
2000	Cand. Mag	NTNU, trondheim

Arbeidserfaring

2015 –	Styreleder og seniorkonsulent	Østlyng og Bjerke AS
2012–2015	Foreleser	HIST Handelshøysolen
2010–	Høyskolelektor og foreleser	BI Handelshøyskolen
2009– 2015	Eier og seniorkonsulent	KIBU AS
2005– 2015	Foreleser	NTNU
2005– 2012	Konsulent og kursholder	Human Factors AS
2003– 2009	Gründer og Daglig leder	UnderholdningsagentenAS
2004– 2005	Veileder	Norfakta Markedsanalyse

Styreverv

2017 –	Folkeinvest AS	Styremedlem
2015 –	Opp og Ut	Styremedlem
2011 – 2014	Trondheim Symfoniorkester	Varamedlem
2011 – 2016	Svartlamon Kulturstiftelse	Styremedlem
2010 – 2014	Skapende Sirker	Styremedlem
2010	KUNNE, SINTEF	Referansegruppe
2007– 2010	AVON LYD AS	Styremedlem
2004 – 2010	Nettverkskreditt	Leder
2002	Norsk Forening for Psykologiske Samfunnsvitere	Medlems- og
	nettverksansvarlig	
2002	Linjeforeningen for psykologi	Medlemsansvarlig
1997–2000	Trondhjems Kvinnelige Studentersangforening	Styremedlem

Publikasjoner og forskning

Saksvik, P. Ø., Olaniyan, O. S., Lysklett, K., Lien, M., & Bjerke, L. (2015). A process evaluation of a salutogenic intervention. *Scandinavian Psychologist*, 2, e8.

Ervik, K, Håkonsen, G., Skarholt, K. og Pettersen, M.P.(2009): *Kunst og næring – betingelser og bruksområder for kunsttjenester i bedrifters verdiskapende prosesser*. SINTEF, Nærings- og handelsdepartementet, Trondheim og Oslo.

Bjerke, L.S., Buvik, M.P., Langvik, E., Skarholt, K.(2009): *Polyphony in Organizational Teamwork*. 22nd EGOS Colloquium. Bergen.

Skarholt, K., Finnestrand, H.O., Bjerke, L.S., Buvik, M.P., Langvik, E.(2005): *Samklang og innovasjonsevne i tverrfaglige team*. Trondheim.

Bjerke, L.S. (2005): *Dialogens dynamikk, Musikkens mangfoldighet og Språkets spenninger. En studie av organisasjonens polyfone virkelighet. Hovedfagsoppgave i psykologi*. Psykologisk institutt, NTNU, Trondheim.