

Curriculum vitae

* ROLE IN THE PROJECT

Project manager ☒

Project participant ☐

* PERSONAL INFORMATION

*Family name, First name:	Andersen, Thale Kvernberg		
*Date of birth:	22.02.1974	*Sex:	Female
*Nationality:	Norwegian		

* HIGHER EDUCATION/OTHER TRAINING

	Subjects/degree/	Name of institution, country
2017	Forretningsutvikling og innovasjon	Norwegian Business School
2013	International Project Management	Métier, Brussels, Belgium
2015	PhD.: "The Structuration Model of Organizational ICT Integration. From Involuntary Non-Use to Situated Learning"	Department of Industrial Economics and Technology Management, NTNU
2002	Cand.polit: Master in psychology Thesis: "The Psychosocial Work Environment's Impact on Organisational Commitment". Direction: Work and organizational psychology, social psychology and personality psychology	Department of Psychology, NTNU
2000	Cand.mag: Psychology grunnfag og mellomfag, sociology grunnfag, political analysis, quantitative and qualitative methodology	Department of Psychology, NTNU
2001	Personalpsykologi	Department of Psychology, NTNU
1999	Bedriftsanalyse og markedsføring	Trondheim School of Economics, NTNU
1995	International Law	Université Jean Moulin III, Lyon, France
1991-1994	French Baccalauréat	Lycée Edouard Herriot, Lyon, France

* **POSITIONS** (academic, business, industry, public sector, national or international organisations)

Current Position

	Job title/name of employer/country
2021-	Senior Researcher, SINTEF Digital
2021-	Head of Department NTNU Business School

Previous positions held (list)

	Job title/name of employer/country
2016-2021	Research Manager, SINTEF Technology Management, SINTEF Digital
2016-2016	Senior researcher, SINTEF Technology Management, SINTEF Digital
2007-2011	PhD.-student, Department of Industrial Economics and Technology Management, NTNU
2003-2016	Researcher SINTEF Technology Management, SINTEF Digital
2003-2003	Researcher Telemarksforskning Notodden

PROJECT MANAGEMENT EXPERIENCE (if applicable)

	Project/type of R&I activity and R&I content /role and tasks/funding from
2024-2025	Project Manager The Interaction Between AI and the Norwegian Model, funding: Akademikerne
2019-2020	Project Manager Teknologiutviklingen i akademikeryrker, funding: Akademikerne
2015-2018	Project Manager Toppledelse i norske kunnskapsbedrifter, funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2014-2015	Project Manager Evaluering av NHO-bedrifiers opplevelse av Arbeidstilsynets Tilsynsvirksomhet, funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2012-2014	Project Manager Med jobb i sikte – et inkluderende arbeidsliv, funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2012-2014	Project Manager Robust organisering – om kunnskapsarbeidsplassen, funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2012-2013	Project Manager Tjenestekvalitet i offentlig sektor – Innovasjon i gjennomføring og oppfølging av offentlig tjenesteinnkjøp, funding: RFF
2007-2011	Coordinator CREATE – EU-prosjekt: Creating a competitive ERA, funding: EU
2005-2006	Project Manager, Gode ledere i offentlig sektor, funding: Nordisk Ministerråd

EXPERIENCE FROM RELEVANT RESEARCH & INNOVATION ACTIVITIES (if applicable)

	Project/topic/role in project/funding from
	Organisasjons- og ledelsesutvikling, endringsledelse; organisasjonsteori, arbeidsorganisering, organisatorisk arbeidsmiljø arbeidskultur og psykososialt arbeidsmiljø, omstillingsprosesser og den norske modellen; samspill mellom teknologi og organisasjon i endrings- og omstillingsprosesser, IKT-basert organisatorisk og individuell omstilling, sosioteknikk, systemer og strukturer sett i sammenheng med ledere, medarbeidere og arbeidspraksiser, brukerperspektiver på (ny) IKT som en integrert del av arbeidet.
2019-2020	Arbeidsfaglige perspektiver på tillit i norsk offentlig arbeidsliv; et prosjekt som forsket ut fire sentrale faktorer i arbeidslivet som i stor grad preger tillitsrelasjonene for ansatte og brukere av offentlig sektor: New Public Management, New Public Governance, Den norske modellen og digitalisering. Funding: Fagforbundet
2019-2020	Teknologiutviklingen i Akademikeryrker; en kvalitativ dybdestudie i alle medlemsforeningene til Akademikerne for å bygge en kunnskapsplattform på hvordan digitale teknologier og digitalisering vil påvirke de ulike yrkene fram i tid ift arbeidsoppgaver og arbeidsutførelse. Funding: Akademikerne
2016-2017	Teknostress; en breddestudie for å kartlegge utbredelsen av digital teknologibruk i norsk arbeidsliv langs flere dimensjoner og i flere bransjer, forekomsten av teknologidrevet stress, og hva som hemmer og fremmer teknologidrevet stress. Funding: LO
2015-2018	Toppledelse i norske kunnskapsbedrifter; casestudier av norske toppledere for å identifisere gode topplerpraksiser i spennet mellom forretningsutvikling, drift og arbeidsmiljø. Funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2012-2014	Robust organisering; utviklingsbaserte casestudier av norske kunnskapsbedrifter og FoU-miljøer for å identifisere sammenhenger mellom ledelse, markedsarbeid, arbeidspraksiser og arbeidsmiljø; og gode løsninger på hvordan jobbe med disse fenomenene internt for å sikre robusthet. Funding: NHO Arbeidsmiljøfond
2006-2011	InfoGrid – IKT-basert omstilling som følge av privatisering; dybde- og breddestudie av norsk nettbransjes vei mot IKT-baserte arbeidspraksiser, med framforskning av hva som er kritisk for god implementering av utvikling av integrerte arbeidspraksiser. Funding: The Norwegian Research Council.
2005-2006	Gode ledere i offentlig sektor; casestudier for identifisering av håndteringsmekanismer av omstillings-prosesser hos ledere i offentlig sektor som sikrer god drift parallelt med omstilling, god framdrift i omstillingsprosessen, og minst mulig usikkerhet hos medarbeiderne.
2004-2005	Sunne omstillingsprosesser; dybde- og breddestudier for identifisering av kritiske faktorer i en omstillingsprosess i offentlig og privat sektor og hva som kjennetegner vellykkede omstillingsprosesser. Funding: Direktoratet for Arbeidstilsynet

EXPERIENCE FROM NATIONAL/INTERNATIONAL COLLABORATION/NETWORKING (if applicable)

	Activity or project / tasks and responsibilities / context/programme/framework of the collaboration and names of key partners (companies, institutions)
2005-2009	President YEAR – European Network of Young Researchers

OTHER MERITS RELEVANT TO THE PROJECT**Selected publications:**

- Andersen, T.K. & Øyum, L.: Good leadership in healthy change processes. European Academy of Occupational Health Psychology 7th Conference, Dublin,. Book of Proceedings - Edited by: Gil-Monte, Houdmont, Hassard. November, 2006
- Andersen, T.K.: Gode ledere av endringsprosesser i offentlig sektor – metodegjennomgang. Foredrag ved Nordisk workshop om "Gode ledere i omstillingsprosesser", Trondheim. Oktober, 2006.
- Øyum, L., Andersen, T.K., Buvik, M.P., Knutstad, G. & Skarholt, K.: God ledelsespraksis i endringsprosesser: Eksempler for hvordan ledere har gjort endringsprosessen til en positiv erfaring for de ansatte. SINTEF-rapport 2006.
- Saksvik, P.Ø., Nytrø, K., Andersen, G., Andersen, T.K., Buvik, M.P. & Torvatn, H.: Developing criteria for healthy organizational change. Work&Stress, 2007 21(3): 243-263. ISSN: 0267-8373. 2007.
- Landmark, A. D., Kamsvaag, P. F., & Andersen, T. K. (2019). Using STSD for understanding the implementation of automation in organisations. European Journal of Workplace Innovation, 4(2).
- Andersen, T. K. (2018). Understanding the Success or Failure of Organizational ICT Integration: The Criticality of Managerial Involvement. Journal of Change Management, 1-17.
- Andersen, T. K. (2016). Beyond Acceptance and Resistance: A Socio-Technical Approach to the Exploration of Intergroup Differences in ICT Use and Non-use at Work. Systemic Practice and Action Research, 1-31.
- Andersen, T. K. (2015). Employees' involuntary non-use of ICT influenced by power differences: A case study with the grounded theory approach. IJIKM, 10.
- Andersen, T.K. (2015). The Structuration Model of Organizational ICT integration: From Involuntary Non-Use of New ICT at Work to Situated Learning. Doctoral Thesis, NTNU: Trondheim.
- Andersen, T.K. & Saksvik P. Ø.: In Large Scale ICT Implementation, do the Healthiness of the Change Process and the Relevance of the Change for the Individual Affect Perceived Level of Computer Skills? Conference Work, Stress and Health 2009. San Juan, Puerto Rico, November 2009.
- Andersen, T.K. & Saksvik P. Ø.: Reducing occupational stress induced by large scale ICT implementation in blue collar employees. Conference Work, Stress and Health 2009. San Juan, Puerto Rico, November 2009.
- Andersen, T.K., Buvik, M.P., & Saksvik, P.Ø.: Occupational identity as a barrier to successful organisational ICT-based change. European Academy of Occupational Health Psychology 8th Conference, Valencia. Book of Proceedings - Edited by: Gil-Monte, Houdmont, Hassard. November, 2008.
- Andersen, T.K., Saksvik, P.Ø. & Torvatn, H.: The impact of change processes on employees' attitude towards the use of ICT at work. European Academy of Occupational Health Psychology 8th Conference, Valencia. Book of Proceedings - Edited by: Gil-Monte, Houdmont, Hassard. November, 2008.